

[Hjem](#) > [Promilleafgiftsfonden](#) > [2014](#) > [Tag stilling](#) > [Frigiv tid til ledelse](#)

Frigiv tid til ledelse

Målstyring er et meget enkelt værktøj, der hjælper med at bevare overblikket og fokusere på de rette områder. Hvis du kan det, får du mere tid til ledelse.

Promilleafgiftsfonden for landbrug

Lad os lægge ud med et eksempel fra den virkelige verden:

En kvægbruger udvider fra én til tre ejendomme. Han har haft de samme medarbejderne i mange år, og de har altid fungeret godt. Nu begynder de pludselig at glemme ting og sjuske med opgaverne. Og de er slet ikke så effektive, som de plejer at være. Men hvorfor forandrer de sig pludselig?

Fordi ejeren og dermed også medarbejderne har mistet overblikket – lyder svaret fra Vibeke Fladkjær Nielsen og Ulrik Toftegaard Jensen fra Videncentret for Landbrug.

Deres erfaring er, at når bedriften bliver større, kræver det mere tid til ledelse, end mange tror. Ellers risikerer man som ejer at miste overblikket, hvilket har flere og mere vidtrækkende konsekvenser, end mange forestiller sig.

”Der er selvfølgelig helt åbenlyse ulemper ved at miste overblikket over sin virksomhed. Men det har også konsekvenser, som mange ikke tænker over. Vi ser ofte, at når ejeren mister overblikket, så bliver medarbejderne utrygge. De bliver forvirrede og fungerer pludselig slet ikke så godt, som de plejer. Til at genvinde overblikket kan man med fordel bruge tavlemøder,” fortæller Vibeke Fladkjær Nielsen.

Ulrik Toftegaard Jensen gør opmærksom på, at man som leder skal være bevidst om hvilke opgaver, man bruger tid på at løse:

”Mange tror, at de stadig skal have fingrene i alt, men det kan du ikke, hvis du skal være leder af det hele og bevare overblikket.”

Målstyring virker

Udover tavlemøder er Vibeke Fladkjær Nielsen og Ulrik Toftegaard Jensen varme fortalere for ledelsesredskabet Målstyring, som de i samarbejde med leanrådgiverne har afprøvet på kvægbedrifter i 2013. Det går i al sin enkelthed ud på følgende:

- Der sættes konkrete mål for bedriften
- Man lader hver medarbejder være ansvarlig for et mål
- Gør målene synlige fx på en tavle
- Følg op på målene hver uge.

Ifølge de to konsulenter virker det, fordi man får overblikket på en let måde. Det involverer medarbejderne, og man bevarer fokus på sine mål.

Der er ingen retningslinjer for, hvordan man gør målene synlige, bare det er på en måde, der virker på den enkelte bedrift. Man kan evt. bruge KMP (Kritiske Målepunkter) til at finde den ugentlige status på målene.

”Det er vigtigt, at alle på bedriften hele tiden kan se, hvordan det går med målene. Det er med til at holde fokus. Alle medarbejdere skal have ansvaret for at opdatere et mål, hver uge. Det får dem involveret og er med til at lære dem, hvad der ligger bag de enkelte parametre. Og så får det dem til at tage initiativ og ansvar – det som alle efterspørger,” forklarer Vibeke Fladkjær Nielsen.

”Og samtidig får ejeren færre ting, han skal have fingrene i,” påpeger Ulrik Toftegaard Jensen.

Det kræver dog, at man hver uge tager stilling til målene i samlet flok og stiller spørgsmålene: Hvorfor går det sådan? Hvordan forbedrer vi os? Hvad skal vi gøre? Og hvornår?

Enkelt – ikke let

Målstyring virker utrolig enkelt, og det er ikke tilfældigt.

”Ledelse er enkelt. Det er ikke det samme som, at det er let – slet ikke. Men mange steder bliver ledelse gjort meget mere kompliceret, end det behøver at være, og det er synd, for det er tit de enkle redskaber og tiltag, der virker,” slår Vibeke Fladkjær Nielsen og Ulrik Toftegaard Jensen fast.

Hvis du har behov for sparring, før du kaster dig over målstyring, er du velkommen til at kontakte din lokale leanrådgiver.

Læs også:

[Kursus i Tavlemøder 2.0](#)

[Her får medarbejderne lov at tage ansvar](#)

[Hør super-leder på kongressen](#)

Artiklen har været bragt i Kvæg Nyt nr. 01 – 2014

